

GUTE SACHE / ARBEIT

in der Diakonie Kork



EINLEITUNG

Grußwort

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

an dieser Stelle möchten wir uns bei Ihnen für die z. T. schon jahrzehntelange Mitarbeit in der Diakonie Kork bedanken – neue Mitarbeitende heißen wir herzlich willkommen!

Gute Arbeit ist ein besonderes Anliegen für die Diakonie Kork.

Deshalb haben wir es uns zum Ziel gesetzt, Bedingungen zu schaffen, die es Ihnen möglich machen, den Ihnen anvertrauten Menschen und Aufgaben in vollem Umfang gerecht zu werden.

Die Diakonie Kork ist bestrebt, ihr Angebot im Rahmen einer lebensphasenorientierte Personalarbeit fortlaufend zu verbessern und zu erweitern.

Die Diakonie Kork will nicht nur eine attraktive Arbeitgeberin sein – sie ist es!

Informieren Sie sich mit dieser Broschüre.
Über Ihre Anregungen freuen wir uns!



Frank Stefan
Vorstandsvorsitzender



Christiane Schmetzer
Personalleitung

Auf der Arbeitgeber Bewertungsplattform „**kununu**“ sticht die Diakonie Kork im Jahr 2019 mit einer überdurchschnittlichen Mitarbeiterzufriedenheit hervor.

Mit einem Durchschnitt von 4,05 von 5 Sternen liegt die Diakonie weit über dem allgemeinen Branchen-Durchschnitt im Gesundheitswesen/ Soziales/Pflege.

Die Zeitschrift „freundin“ hat zusammen mit „**kununu**“, der größten Arbeitgeber Bewertungsplattform in Europa, die familienfreundlichsten Arbeitgeber gekürt.

Die Diakonie Kork war 2019/2020 unter den Preisträgern.

„Ihr Unternehmen Diakonie Kork wurde unter die Top 10 der familienfreundlichsten Unternehmen Deutschlands in der Branche Pflege, Gesellschaft & Soziales gewählt“, schreibt Burda in seinem Gratulationsschreiben.

kununu Scores im Vergleich:



DIAKONIE KORK

Was uns leitet

Partnerschaft und Vertrauen

Die Prinzipien der Partnerschaft, des Vertrauens und des Dialogs bilden die Basis unserer Beziehungen.

Kompetenz

Hohe Fachkompetenz in allen Einzeldisziplinen – daran stetig zu arbeiten, ist für uns eine motivierende Herausforderung.

Klare und veränderbare Strukturen

Wir begreifen unser Unternehmen als lernende Organisation, offen für Veränderungen.

Visionen

Visionen öffnen uns neue Wege.

Diakonie leben

Jedes menschliche Leben ist für uns einzigartig, unersetzlich, unverfügbar und in seiner Verschiedenheit von gleichem Wert.



Ob Hilfs- oder Fachkraft: Wer lange in seinem Beruf tätig ist, wird dafür belohnt! Mit zunehmender Erfahrungsstufe können Sie als Heilerziehungspfleger bis zu 20% mehr verdienen als ausgebildete Kräfte in vielen anderen Berufen. Durch die Orientierung am TVöD bekommen Sie die attraktivsten Vergütungen in der sozialen Arbeit.

Die Diakonie Kork ist an die tariflichen Bestimmungen des TVöD Bund und der Arbeitsrechtsregelung für Mitarbeitende der Ev. Landeskirche Baden gebunden. Dies bringt erhebliche Vorteile für Sie als Mitarbeitende.

Damit zahlen wir die attraktivsten Gehälter in der sozialen Arbeit. Sie erhalten automatisch Zulagen und Zuschläge entsprechend Ihrer Arbeitszeiten, wie Sonntagszuschläge, Feiertagszuschläge, Nachtarbeitszuschläge und Schichtzulage.



DIAKONIE KORK

Vergütung

Um Ihre geleistete Arbeit und Ihr tägliches Bemühen zu honorieren, bezahlt die Diakonie mit dem Novembergehalt gemäß den Bestimmungen des TVÖD Bund eine Jahressonderzahlung. Im Entbindungsjahr werden Mutterschutzzeiten, zur Ermittlung der Jahressonderzahlung, voll eingerechnet.

Wechseln Sie innerhalb der Badischen Landeskirche oder der Diakonie Ihre Arbeitsstelle, so resultiert daraus kein finanzieller Nachteil. Ihre Berufserfahrung wird bei der Zuordnung Ihrer Entgeltstufe voll angerechnet. Auch bei der Jahressonderzahlung ergeben sich bei unterjährigem Arbeitgeberwechsel innerhalb der Kirche oder der Diakonie keine Einbußen.



ZUSATZLEISTUNGEN

Ev. Zusatzversorgungskasse

Die Diakonie Kork will ihr Versprechen einer sicheren Zusatzversorgung zur Rente auch zukünftig erfüllen. Aus diesem Grund zahlen wir für unsere Mitarbeitenden jedes Jahr mehrere Hunderttausend Euro in die Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK).

Diese zusätzlichen Beiträge lohnen sich. Sie bekommen zusätzlich zu Ihrer regulären Rente dadurch eine deutliche Aufstockung.



ZUSATZLEISTUNGEN

Zuschüsse zur Kinderbetreuung

Familienfreundlichkeit macht die Diakonie Kork zu einem attraktiven Arbeitgeber.

So unterstützt die Diakonie die Situation von Mitarbeitenden mit nicht schulpflichtigen Kindern.

Die Erschwernisse, die durch beispielsweise ungünstige Arbeitszeiten entstehen, werden von der Diakonie zumindest teilweise materiell ausgeglichen.

Für Mitarbeitende mit schulpflichtigen Kindern bietet die Diakonie Kork im Rahmen des „*Ferienprogramm Kehler Unternehmen*“ die Möglichkeit einer Ferienbetreuung im Haus der Jugend in Kehl an.

Für nähere Informationen sprechen Sie uns gerne an!



Fahrräder und besonders E-Bikes werden für den Arbeitsweg sowie in der Freizeit immer beliebter.

Die Diakonie Kork möchte Ihr Engagement für eine nachhaltigere Mobilität stärken und bietet aus diesem Grund den Mitarbeitenden an, ein Fahrrad über die Diakonie zu leasen.

Durch die Entgeltumwandlung können Sie als Mitarbeitende beim Bike-Leasing kräftig sparen. Das individuell wählbare Fahrrad kann von Ihnen auch uneingeschränkt privat genutzt werden. Dank der reduzierten Lohnnebenkosten ist die neue Form der Mobilität für den Arbeitsweg und die Freizeit besonders attraktiv.



ZUSATZLEISTUNGEN

Fort- und Weiterbildung

Sich professionell für andere Menschen einzusetzen, sich dem ständigen Wandel und den neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen, braucht Unterstützung.

Deshalb haben Sie die Möglichkeit, in unserem hauseigenen Fortbildungsreferat an erstklassigen internen sowie externen Schulungen teilzunehmen.

Jedem Mitarbeiter der Diakonie Kork stehen dafür ein jährliches Budget von 300 € zur Kostenübernahme sowie sechs Freistellungstage zur persönlichen Fort- und Weiterbildung zur Verfügung.



ARBEITSBEFREIUNG

Kinder begleiten

Sie freuen sich auf das zweite Kind?

Da bleibt zu Hause viel zu tun, während die Mutter mit dem Neugeborenen in der Klinik ist.

Sie haben bereits ein oder mehrere Kinder unter 12 Jahren?

Dann erhalten Sie bis zu fünf freie Arbeitstage, um die Kinder in dieser Zeit zu versorgen.

Sie erwarten Ihr erstes Kind?

Dann erhalten Sie einen freien Arbeitstag.

Zur Taufe und zur Konfirmation eines Ihrer Kinder erhalten Sie einen freien Arbeitstag und auch, wenn Sie Taufpate oder -patin werden.*



* Fristwahrung: eine Woche vor oder nach dem Ereignis beim Dienstvorgesetzten beantragen

ARBEITSBEFREIUNG

Familiäre Freiräume schaffen

Jemand aus der Familie hat einen Unfall oder ein Kind wird schwer krank und pflegebedürftig? Was ist zu tun, wenn ein älteres Familienmitglied nicht mehr eigenständig durch seinen Alltag kommt?

Wer berufstätig ist, merkt schnell: Es fehlt Zeit!

Gut, dass es in diesen Situationen möglich ist, unbezahlten Sonderurlaub zu nehmen. Sprechen Sie Ihren Bereich darauf an!

Pflege- und Betreuungszeiten können auch von dem angesparten Geld aus dem Lebensarbeitszeitmodell (Seite 13) genommen werden.

Sprechen Sie Ihren Bereich darauf an!



ARBEITSBEFREIUNG

Lebensarbeitszeitmodell

Sie planen eine längere Freizeit bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis?

Sie möchten eine bezahlte Freistellung vor Beginn der gesetzlichen/betrieblichen Rente?

Sie wollen an einer überbetrieblichen Qualifizierungsmaßnahme teilnehmen?

Kein Problem! Mit dem Lebensarbeitszeitmodell können Sie monatlich einen frei wählbaren Betrag (mind. 50,00 €) von Ihrem Bruttogehalt einbehalten lassen und damit ein Wertguthaben ansparen, das Ihnen eine spätere Freistellung ermöglicht.



ARBEITSBEFREIUNG

Innehalten vor Ostern

Ostern ist das höchste und wichtigste Fest für uns Christen.

Der Karfreitag ist ein Tag des Gedenkens, des Innehaltens und auch der Traditionen. Das Loslassen am Karfreitag und der Neuanfang am Ostersonntag spiegeln oft auch Ereignisse im eigenen Leben.

Damit dieses Innehalten vor dem Neubeginn möglich wird, ist der Tag vor Karfreitag (Gründonnerstag) bereits ab 12 Uhr arbeitsfrei.

Bei Dienstantritt nach 12 Uhr erhalten Sie eine Stundengutschrift.



Sie erhalten außerdem Sonderurlaub für:

- Ihr 25-, 40-, und 50-jähriges Dienstjubiläum
- den Tod des Ehepartners/Lebenspartners, eines Kindes oder eines Elternteils
- eine schwere Erkrankung eines Angehörigen, der im selben Haushalt lebt
- eine schwere Erkrankung eines Kindes, welches das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat
- eine schwere Erkrankung einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung Ihres Kindes übernehmen müssen, welches das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung pflegebedürftig ist.



ARBEITSBEFREIUNG

Gemeinsam Feste feiern

Sie wollen heiraten?

Sie feiern Ihre Silberne Hochzeit?*

Erfahrungen, die Ihr Leben prägen und im Kreise der Familie und Freunde erfahren werden sollen. Für beide kirchlichen Feiern erhalten Sie je einen arbeitsfreien Tag.**

* kirchliche Feier vorausgesetzt

** Fristwahrung: eine Woche vor oder nach dem Ereignis beim Dienstvorgesetzten beantragen



ARBEITSBEFREIUNG

Arbeitszeitreduzierung

Mit Beginn des Monats, in dem Sie als Mitarbeitende der Diakonie Kork das 63. Lebensjahr vollenden, verringert sich die wöchentliche Arbeitszeit um eine Stunde – bei vollem Lohnausgleich. Die Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten verringert sich ebenfalls im Verhältnis zum Beschäftigungsumfang.



WORK-LIFE-BALANCE

Flexible Arbeitszeiten

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei uns groß geschrieben, deswegen bieten wir allen unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, den Arbeitsumfang flexibel zu gestalten sowie bereichsübergreifend zu arbeiten. Somit können Sie die Vielfalt der Diakonie Kork vollumfänglich nutzen.

Bei einem Springer-Pool Einsatz im Epilepsiezentrum richten sich die Arbeitszeiten von Pflegefachkräften nach den persönlichen Wünschen und Möglichkeiten. Somit bleibt an den richtigen Stellen Zeit für die Familie.

Wichtig für die „Work-Life-Balance“ jedes Einzelnen ist es, einen verlässlichen Rahmen für den Arbeitseinsatz zu schaffen. Bei der Übernahme ungeplanter Dienste aus dem Frei bedanken wir uns im Wohnverbund bei Ihnen nach jedem 5. Einspringen mit einem Sachgutschein in Höhe von 44 €.



WORK-LIFE-BALANCE Gesundheitsmanagement

Als Ausgleich zu arbeitsreichen Tagen sind alle Mitarbeitende der Diakonie Kork, die Spaß und Freude an Bewegung haben, herzlich eingeladen montags, dienstags sowie donnerstags am Fitnesstraining teilzunehmen. Das Training findet von 17 bis 19 Uhr in den Räumen der Physiotherapie-Abteilung im Untergeschoss der Séguin-Klinik statt.

Außerdem bietet das Fortbildungsreferat verschiedene Kurse rund um das Thema „betriebliche Gesundheitsvorsorge“ an. Ein Blick in den Fort- und Weiterbildungskatalog lohnt sich auf alle Fälle.



WORK-LIFE-BALANCE

Pilgern für Mitarbeitende

Um dem Arbeitsalltag kurzzeitig zu entfliehen, können Sie zwei Sommertage auf dem Kinzigtäler Jakobsweg zum Pilgern nutzen. Bei dieser besonderen Art des Unterwegs-Seins eröffnen sich Ihnen ganz unterschiedliche Möglichkeiten:

- Mit sich selbst und anderen in Kontakt kommen,
- Zeit für Ruhe, Gott und Gebet,
- die Landschaft und Natur genießen!

Nähere Informationen erhalten Sie beim Fortbildungsreferat.



WEITERE BENEFITS

Mitarbeiter Vorteile

Sie brauchen noch passende Geburtstags- oder Weihnachtsgeschenke für Ihre Liebsten?

Dann ist das hier genau das Richtige!

Alle Mitarbeitenden der Diakonie Kork haben die Möglichkeit, das exklusive Vorteilsportal **www.mitarbeiter Vorteile.de** zu nutzen und bei über 500 Partnerunternehmen bis zu 60 % zu sparen.

Um die Vorteile nutzen zu können, müssen Sie sich einmalig auf **www.mitarbeiter Vorteile.de** mit Ihrer Unternehmens-E-Mail oder der privaten E-Mail-Adresse und dem Code Q208YRG registrieren.



WEITERE BENEFITS

Versicherung

Als Mitarbeitende der Diakonie Kork haben Sie die Möglichkeit, bei Ihrer KFZ-Versicherung den günstigeren B-Tarif zu nutzen. Dieser kann für die Kfz-Haftpflicht, Voll- und Teilversicherung in Anspruch genommen werden.

Die Vergünstigung beträgt je nach Versicherungsagentur zwischen 10 und 30 %.

Nicht nur bei der Autoversicherung sondern oft auch bei vielen anderen Versicherungen (z. B.: Haftpflicht-, Hausrat-, Rechtsschutz- und Unfallversicherung) erhalten Sie vergünstigte Konditionen. Fragen Sie einfach bei Ihrer Versicherung nach!



Ihre Ansprechpartner sind die Personalabteilung, die
Leitungskräfte vor Ort oder die Mitarbeitervertretung.

Weitere Informationen erhalten Sie im Intranet.

Wir freuen uns auf Ihre Fragen!





Diakonie Kork
Personalabteilung
Landstraße 1
77694 Kehl-Kork
www.diakonie-kork.de