

Die Diakonie Kork ist eines der führenden Zentren für Menschen mit Epilepsie in Deutschland. Die rund 1.700 Mitarbeitenden unterstützen Menschen mit Behinderung in den Fachkliniken, dem Wohnverbund, den Hanauerland Werkstätten, dem Oberlin-Schulverbund sowie durch die Offenen Hilfen. Die eigene Fachschule bildet Nachwuchs in der Heilerziehungspflege aus.

Wir suchen für die zentrale Personalabteilung **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

Leitung der Lohnbuchhaltung (m/w/d)

Stellenumfang 100%, unbefristet

Kennziffer: 100-53 H

Ihre Aufgaben

- Leitung der Abteilung Lohnbuchhaltung mit kleinem Team
- Verantwortlich für die Gehaltsabrechnung von ca. 1700 Mitarbeitenden
- Überwachung des korrekten Zahlungslaufs und Sicherstellung der fristgerechten Überweisung der Gehälter, Sozialversicherungsbeiträge, Steuern und Zusatzkostenbeiträge
- Lenkung der Umsetzung steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Änderungen
- Steuerung aller Maßnahmen bei Tarifveränderungen und abrechnungsrelevanter Gesetzesänderungen
- Durchführung der entsprechenden gehaltsabrechnungsrelevanten Modalitäten beginnend bei Neuanlagen und endend mit Austritten von Mitarbeitern
- Ausbildungsbeauftragter, Auswahlverfahren und Begleitung der Auszubildenden im Büromanagement
- Ansprechpartner für unsere Mitarbeitenden zu gehaltsrelevanten Fragen

Sie bringen mit

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Gehaltsabrechnung einschließlich Sozialversicherungs-, Zusatzversicherungs- und Lohnsteuerrecht sowie Tarifrecht des öffentlichen/kirchlichen Dienstes erwünscht
- Erfahrungen im Umgang mit dem Gehaltsabrechnungsverfahren SDWorx oder einem vergleichbaren Abrechnungsprogramm von Vorteil
- Kenntnisse im Umgang mit aktuellen Kommunikationsmitteln wie MS Office setzen wir voraus
- Zahlen- und EDV Affinität
- Erste Führungserfahrung von Vorteil
- Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative sowie eine serviceorientierte und kooperative Einstellung

Wir bieten Ihnen

- Ein Unternehmen, das sich an einem personenzentrierten Leitbild orientiert
- ein interessantes Aufgabenfeld mit weitreichenden Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten
- arbeitsrechtliche Vergütung und Sicherheit nach TVöD Bund in Verbindung mit dem kirchlichen Arbeitsrecht der evangelischen Landeskirche in Baden
- kirchliche Zusatzversorgung
- vielfältige interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zuschüsse zur Kinderbetreuung/ Unterstützung bei der Pflege Angehöriger
- Businessbike
- Entgeltumwandlung mit lukrativer Arbeitgeberbezuschussung
- Langzeitarbeitskonto mit individueller Gestaltungsfreiheit
- innerbetriebliches Gesundheitsmanagement
- Businessbike
- Altersteilzeit
- Zuschuss zum Jobticket

Wir erwarten von dem/der Bewerber*In eine hohe fachliche Qualifikation, Engagement, Identifikation mit christlichen Grundwerten und die Bereitschaft zur Teamarbeit.

Bewerber*Innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Informationen steht Ihnen die Personalleitung Frau Christiane Schmetzer unter Tel. **07851/84-1211**, oder per E-Mail: cschmetzer@diakonie-kork.de gerne zur Verfügung.

Über die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **15.02.2024** mit der **Kennziffer 100-53 H** freut sich die

Diakonie Kork
Personalabteilung
Landstr. 1
77694 Kehl
bewerbung@diakonie-kork.de

Erstkontakt per WhatsApp 0176/ 18411850