



MAV- die Mitarbeitendenvertretung der Diakonie Kork

Die Mitarbeitendenvertretung (MAV) der Diakonie Kork ist die betriebliche Interessenvertretung nach kirchlichem Arbeitsrecht. Wir sind den Betriebs-, bzw. Personalräten*Innen ähnlich und vertreten die Interessen der Mitarbeitenden gegenüber den Leitungen unserer kirchlichen Einrichtung. Die MAV-Vertreter*Innen werden alle 4 Jahre von den (wahlberechtigten) Mitarbeitenden der Einrichtung gewählt. Die nächste Wahl findet im Frühjahr 2026 statt.

Befugnisse und Aufgaben einer **MAV** sind im Mitarbeitendenvertretungsgesetz *der EKD -MVG* der Evangelischen Kirche Deutschland geregelt. Die **MAV** hat die beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden zu fördern. Unbeschadet des Rechts der Mitarbeitenden, persönliche Anliegen der Dienststellenleitung (DL) selbst vorzutragen, soll sich die **MAV** der Probleme annehmen und die Interessen auf Veranlassung der Mitarbeitenden - sofern sie diese für berechtigt hält - bei der Leitung vertreten.

Mit den meisten Anforderungen im Arbeitsalltag kommen Mitarbeitende der Diakonie Kork meist alleine zurecht. Hin und wieder tauchen jedoch Fragen und Probleme auf, bei deren Klärung Hilfe benötigt wird:

- Zu Arbeitszeiten/Arbeitszeitgesetz
- Zu Tarif, Eingruppierung, Stufenlaufzeiten, Zulagen
- Zu Dienstplanung, Verlässlicher Dienstplan, Anspruch auf freie Tage
- Beschwerden, Anfragen und Anregungen sowie Klärung/Fragen zu Bestimmungen, Vereinbarungen und Anordnungen

In Konfliktsituationen ist die **MAV** Vermittlerin, welche für die Mitarbeitenden der Diakonie Kork Partei ergreift.

Zu den allgemeinen Aufgaben der MAV aus § 35 MVG zählen u.a.:

- dafür eintreten, dass die arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen, Vereinbarungen und Anordnungen eingehalten werden,
- die Eingliederung und die berufliche Entwicklung schwerbehinderter Menschen und besonders schutzbedürftiger Personen in der Dienststelle fördern und für eine ihren Kenntnissen u. Fähigkeiten entsprechende Beschäftigung eintreten,
- für die Gleichstellung und die Gemeinschaft aller Geschlechter in der Einrichtung einzutreten,
- die Integration ausländischer Mitarbeiter*Innen zu fördern,
- Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes fördern

Die **MAV** ist unter Tel. 84-1570 oder der E-Mail MAV@diakonie-kork.de zu erreichen. Auf der **MAV**-Seite im Intranet können zudem informative und aktuelle Themen, Regelungen, Gesetze, Dienstvereinbarungen selbst nachschlagen und nachlesen werden.

Ca. alle 8 Wochen erscheint die Infobroschüre eurer **MAV**, **die Lupe**

*Ihre/eure Mitarbeitendenvertreter*Innen unterliegen der absoluten Schweigepflicht - egal in welcher Angelegenheit wir gefragt werden. Alles Besprochene gelangt nur mit Ihrer/eurer Zustimmung an Dritte - und nur mit Ihrer/eurer Zustimmung werden wir „aktiv“, falls notwendig!!*